

The logo for PREVEDI features a stylized white outline of a house roof above the word "PREVEDI" in a bold, white, sans-serif font. A thick white horizontal brushstroke is positioned below the text.

PREVEDI

Fondo Pensione Complementare
per i Lavoratori delle Imprese
Industriali ed Artigiane Edili
ed Affini

**UNA SOLA PENSIONE
NON BASTA PIÙ!
ISCRIVITI A PREVEDI**

**COSTRUIAMO, INSIEME,
LA TUA PENSIONE
INTEGRATIVA**





11 BUONI MOTIVI PER ADERIRE A PREVEDI

1. ASSICURATI UNA PENSIONE AGGIUNTIVA A QUELLA PUBBLICA

La pensione costruita attraverso Prevedi appartiene solo a te, e non è interessata dalle leggi che modificano la pensione pubblica.

2. AUMENTA DELL'1% LA TUA RETRIBUZIONE

Se ti iscrivi a Prevedi hai diritto a un contributo a carico del datore di lavoro pari all'1% della retribuzione, che viene versato al Fondo Pensione. Se non ti iscrivi a Prevedi non percepisci questo contributo.

3. SEI TUTELATO AL 100%

In caso di cessazione del rapporto di lavoro e uscita dal settore edile riscatti subito il capitale maturato, senza attendere il pensionamento. In caso di insolvenza dell'azienda, opera il Fondo di Garanzia INPS.

4. HAI VANTAGGI FISCALI

I contributi versati sono dedotti automaticamente dal reddito, con un risparmio fiscale in busta paga. Inoltre, i rendimenti ottenuti dal Fondo beneficiano di tassazione agevolata.

5. IL TFR VERSATO A PREVEDI È TASSATO MENO DEL TFR LASCIATO IN AZIENDA

Al momento di andare in pensione, il TFR destinato a Prevedi avrà una tassazione compresa tra il 9% e il 15%, se hai almeno 5 anni di iscrizione al Fondo. Se rimani iscritto al Fondo meno di 5 anni, la tassazione è pari al 23%. Sul TFR lasciato in azienda, invece, si applica una tassazione non inferiore al 23%.

6. RADDOPPIA GLI INDENNIZZI EDILCARD

Se sei iscritto a Prevedi, gli indennizzi edilcard in caso di infortunio ti vengono raddoppiati.

7. L'ECONOMICITA' DI PREVEDI

Prevedi non ha scopo di lucro e si finanzia con una quota associativa annua molto bassa (ad esempio, la quota associativa per l'anno 2012 è stata di soli 21 euro). Alla fine di ogni anno l'avanzo delle quote associative versate dagli iscritti viene restituito sulle loro posizioni individuali.

8. PARTECIPA ALLA VITA DEL FONDO PENSIONE

Eleggi i tuoi rappresentanti nell'Assemblea dei Delegati, che è il massimo organo deliberativo del Fondo Pensione.

9. SCEGLI TU COME INVESTIRE

Segli fra i due profili di investimento offerti da Prevedi quello più adatto alle tue esigenze.

10. SEI SEMPRE INFORMATO

Su www.prevedi.it puoi verificare in ogni momento la tua posizione previdenziale aggiornata, scaricare il tuo estratto conto e mantenere aggiornato l'indirizzo a cui Prevedi, ogni anno, spedisce l'estratto conto cartaceo.

11. ISCRIVERSI È FACILE

Per iscriverti, consegna il modulo di adesione alla tua Cassa Edile di riferimento.





INDICE

1. La sicurezza di una pensione in più
2. Come funziona PREVEDI?
 - 2.1 L'adesione
 - 2.2 La contribuzione
 - 2.3 La gestione finanziaria del fondo pensione
 - 2.3.1 Comparto Sicurezza
 - 2.3.2 Comparto Bilanciato
 - 2.4 L'erogazione delle prestazioni e il trasferimento ad altro fondo pensione
3. Chi amministra PREVEDI?
4. Con PREVEDI sei tutelato al 100%
5. I vantaggi di PREVEDI rispetto alle altre forme di previdenza integrativa
6. Informazioni trasparenti e continue
7. Contatti

LA SICUREZZA DI UNA PENSIONE IN PIÙ **1.**

Le riforme del sistema previdenziale di questi ultimi anni hanno comportato una notevole riduzione della pensione erogata dall'INPS. È perciò necessario per tutti i lavoratori costruirsi una pensione integrativa da affiancare a quella pubblica.

Prevedi è il Fondo pensione integrativo del settore edile che opera senza scopo di lucro e consente ai lavoratori edili di costruirsi una pensione integrativa di quella pubblica.

Prevedi è stato costituito in forma di associazione dalle organizzazioni sindacali Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil e dalle associazioni imprenditoriali

- ANCE
- ANAEP-CONFARTIGIANATO
- ANSE-ASSOEDILI-CNA
- FIAE-CASARTIGIANI

2. COME FUNZIONA PREVEDI?

Il funzionamento del Fondo Pensione PREVEDI si articola in quattro fasi:

2.1 L'ADESIONE

L'adesione a PREVEDI è volontaria e si realizza tramite la compilazione dell'apposita modulistica disponibile nella sezione modulistica del sito internet www.prevedi.it, presso le Casse Edili e le associazioni sindacali territoriali.

Il lavoratore iscritto a Prevedi e il suo datore di lavoro sono soci del Fondo Pensione ed eleggono i propri rappresentanti negli organi associativi del Fondo (Assemblea dei Delegati e, per il tramite di questa, il Consiglio di Amministrazione) e, in tal modo, partecipano alle scelte che ne riguardano la vita.

Per ogni lavoratore iscritto viene aperto presso il Fondo un "conto pensionistico individuale" nel quale confluiscono i contributi versati e i rendimenti che maturano dalla gestione finanziaria.

2.2 LA CONTRIBUZIONE

L'azienda versa mensilmente alla propria Cassa Edile di riferimento le contribuzioni dovute a Prevedi per i propri dipendenti associati al Fondo Pensione. La Cassa Edile elabora i dati ricevuti e li trasmette al Fondo Pensione unitamente all'importo delle contribuzioni previste dal CCNL edili-industria e dal CCNL edili-artigianato.

Contribuzione in caso di iscrizione con conferimento del TFR al Fondo Pensione			
Tipologia di lavoratori	Contributo TFR	Contributo lavoratore*	Contributo datore di lavoro*
Occupati dopo il 28/04/1993	100%	1%	1%
Già occupati alla data del 28/04/1993	18% oppure 100%	1%	1%

* Il lavoratore può sospendere/riattivare in qualsiasi momento il contributo a proprio carico, con conseguente sospensione/riattivazione anche del contributo a carico del datore di lavoro.

Contribuzione in caso di iscrizione senza il conferimento del TFR al Fondo Pensione

Tipologia di lavoratori	Contributo TFR**	Contributo lavoratore*	Contributo datore di lavoro*
Tutti i lavoratori che non abbiano già conferito il TFR al Fondo Pensione	0%	1%	1%

* Il lavoratore può sospendere/riattivare in qualsiasi momento il contributo a proprio carico, con conseguente sospensione/riattivazione anche del contributo a carico del datore di lavoro.

** Il lavoratore potrà, se lo desidera, conferire il proprio TFR al Fondo anche dopo l'adesione. In caso contrario, continuerà a contribuire senza il TFR.

2.3 LA GESTIONE FINANZIARIA DEL FONDO PENSIONE

I contributi versati a PREVEDI vengono innanzitutto depositati presso la Banca Depositaria scelta dal Fondo Pensione con gara pubblica e contestualmente attribuiti alla posizione individuale del lavoratore a cui spettano.

I contributi vengono quindi investiti, da gestori finanziari specializzati selezionati da PREVEDI con gare pubbliche, negli strumenti finanziari consentiti dalle leggi che disciplinano i fondi pensione (titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, azioni, quote di fondi comuni di investimento).

Gli investimenti producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

PREVEDI propone due opzioni di investimento (comparti) caratterizzati da una diversa politica di gestione:

2.3.1 Comparto Sicurezza

Finalità: la gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di restituzione del capitale consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione (per i dettagli consultare la Nota informativa del Fondo Pensione).

Orizzonte temporale: breve/medio periodo (fino a 5 anni)

Grado di rischio: Basso

Politica di investimento: prevalentemente orientata verso titoli di debito di breve durata (duration 1-3 anni).

2.3.2 Comparto Bilanciato

Finalità della gestione: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che punta, in un orizzonte temporale non inferiore a 5 anni, a perseguire un rendimento maggiore rispetto a quello del TFR previsto dal codice civile, accettando comunque un'esposizione al rischio moderata.

Orizzonte temporale: medio/lungo periodo (oltre 5 anni)

Grado di rischio: medio/basso

Politica di gestione: prevede una composizione bilanciata tra titoli di debito e titoli di capitale. La componente azionaria non può essere comunque superiore al 35% del patrimonio investito nel comparto.

2.4 L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI E IL TRASFERIMENTO DELLA POSIZIONE AD ALTRO FONDO PENSIONE

Al momento del pensionamento il lavoratore riceve una pensione complementare in base al suo patrimonio individuale maturato nel Fondo (contributi versati negli anni, più i rendimenti maturati nel tempo) e alla sua età al momento del pensionamento. Se la posizione individuale maturata al momento del pensionamento non è troppo elevata (inferiore a circa 83.000 euro per un uomo e a 95.000 euro per una donna), il lavoratore può chiedere la liquidazione della pensione integrativa sotto forma di un'unica somma (capitale). Altrimenti, almeno il 50% della pensione integrativa dovrà essere richiesta in forma di rata periodica.

Prestazioni	Quando è possibile richiederle
Pensione integrativa	Al momento del pensionamento con almeno 5 anni di iscrizione a Prevedi; può essere percepita sotto forma di capitale o di rendita
Riscatto del 50% della posizione individuale agevolato fiscalmente (tassazione non superiore al 15%)	Quando si esce dal CCNL edili-industria o dal CCNL edili-artigianato, per i seguenti motivi: <ul style="list-style-type: none"> • Disoccupazione maggiore di un anno e minore di 4 anni; • Mobilità; • Cassa integrazione a zero per almeno 1 anno
Riscatto totale della posizione individuale agevolato fiscalmente (tassazione non superiore al 15%)	Quando si esce dal CCNL edili-industria o dal CCNL edili-artigianato, per i seguenti motivi: <ul style="list-style-type: none"> • Pensionamento con meno di 5 anni di iscrizione a Prevedi; • Disoccupazione maggiore di 4 anni • Invalidità superiore a 2/3 • Decesso dell'iscritto (la posizione previdenziale viene liquidata ai suoi eredi o, in mancanza di questi ultimi, ad altri designati dall'iscritto prima del decesso)
Riscatto nella misura del 50%, 75%, 95% o 100% non agevolato fiscalmente	Quando si esce dal CCNL edili-industria o dal CCNL edili-artigianato per motivi diversi dai precedenti.
Anticipazione per spese sanitarie, agevolata fiscalmente (tassazione al 15%)	In qualsiasi momento fino al 75% della posizione individuale, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche
Anticipazione per acquisto o ristrutturazione della prima casa di abitazione (tassazione al 23%)	Dopo 8 anni di iscrizione a Prevedi, fino al 75% della posizione individuale
Anticipazione per motivi diversi da quelli precedenti (tassazione al 23%)	Dopo 8 anni di iscrizione a Prevedi, fino al 30% della posizione individuale
Trasferimento della posizione ad altro fondo pensione	Quando non sia più soggetto al CCNL edili-industria o al CCNL edili-artigianato; <i>oppure</i> In costanza di rapporto di lavoro con l'azienda edile, dopo che siano trascorsi almeno due anni dall'iscrizione al Fondo Pensione

CHI AMMINISTRA PREVEDI? 3.

PREVEDI è gestito in modo trasparente, perché i suoi organi rappresentano i lavoratori e i datori di lavoro associati al Fondo e rispondono unicamente a loro.

Gli organi sono:

- l'Assemblea dei soci delegati: 30 componenti eletti in rappresentanza dei lavoratori e 30 componenti in rappresentanza dei datori di lavoro ;
- il Consiglio di Amministrazione: 12 componenti eletti dall'Assemblea, di cui 6 in rappresentanza dei lavoratori associati e 6 in rappresentanza dei datori di lavoro associati;
- il Collegio dei Sindaci: 4 componenti eletti dall'Assemblea per metà in rappresentanza dei lavoratori associati e per l'altra metà in rappresentanza dei datori di lavoro associati.

CON PREVEDI SEI TUTELATO AL 100% 4.

Il Fondo Pensione PREVEDI gode di tutte le GARANZIE previste per la previdenza pubblica, con gli stessi limiti su cedibilità, sequestrabilità e pignorabilità attualmente in

vigore. Aderire a PREVEDI, inoltre, significa dare sicurezza al proprio futuro per i seguenti motivi:

A. Insolvenza.

In caso di omissioni o insufficiente versamento da parte dell'azienda (accertata insolvenza a seguito di fallimento o altra procedura concorsuale) la tutela del lavoratore avviene con l'intervento del Fondo di garanzia INPS, che versa al Fondo il TFR e i contributi a carico del lavoratore e del datore di lavoro non versati da quest'ultimo.

B. Controllo.

L'attività di PREVEDI è soggetta al controllo di un'apposita autorità di vigilanza, la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP). Ulteriori controlli sono affidati al Collegio dei Sindaci e alla funzione di Controllo interno

C. Custodia.

I contributi sono versati su un conto presso una Banca Depositaria, che custodisce e certifica il patrimonio del Fondo ai sensi delle disposizioni vigenti, oltre ad eseguire un controllo sulle operazioni dei gestori finanziari.

D. Il Fondo effettua il controllo sulla gestione finanziaria dei singoli gestori.

Con il supporto di consulenti specializzati, viene eseguito il controllo sugli investimenti e sui rendimenti ottenuti, confrontandoli con appositi indici di riferimento (benchmark) e con quelli conseguiti dagli altri fondi pensione. Con PREVEDI puoi avere maggiori tutele rispetto alle forme individuali di previdenza (Polizza individuale pensionistica - Pip; Fondo pensione aperto - Fpa).

L'adesione del lavoratore al Pip/Fpa, rispetto all'adesione a PREVEDI, comporta i seguenti svantaggi:

1. perdita del diritto alla contribuzione dell'azienda (1% della retribuzione, cioè 250 euro su una retribuzione annua di 25.000 euro)
2. i costi previsti dalle forme di previdenza individuali sono molto più elevati rispetto a quelli previsti da PREVEDI, in quanto per i Pip e i Fpa è prevista una remunerazione per la rete di vendita dei prodotti (puoi fare un confronto tra il costo di Prevedi e quello degli altri fondi pensione tramite l'apposita funzionalità nel sito internet www.prevedi.it);
3. in caso di cessazione del rapporto di lavoro le forme pensionistiche individuali di previdenza non consentono di riscattare immediatamente tutto il montante maturato; viceversa i lavoratori iscritti a PREVEDI possono riscattare immediatamente tutto il capitale maturato, all'uscita dal settore edile.

I VANTAGGI DI PREVEDI RISPETTO ALLE ALTRE FORME DI PREVIDENZA INTEGRATIVA

5.

Con PREVEDI puoi avere maggiori tutele rispetto alle forme individuali di previdenza (Polizza individuale pensionistica - Pip; Fondo pensione aperto - Fpa).

L'adesione del lavoratore al Pip/Fpa, rispetto all'adesione a PREVEDI, comporta i seguenti svantaggi:

1. perdita del diritto alla contribuzione dell'azienda (1% della retribuzione, cioè 250 euro su una retribuzione annua di 25.000 euro)
2. i costi previsti dalle forme di previdenza individuali sono molto più elevati rispetto a quelli previsti da PREVEDI, in quanto per i Pip e i Fpa è prevista una remunerazione per la rete di vendita dei prodotti (puoi fare un confronto tra il costo di Prevedi e quello degli altri fondi pensione tramite l'apposita funzionalità nel sito internet www.prevedi.it);
3. in caso di cessazione del rapporto di lavoro le forme pensionistiche individuali di previdenza non consentono di riscattare immediatamente tutto il montante maturato; viceversa i lavoratori iscritti a PREVEDI possono riscattare immediatamente tutto il capitale maturato, all'uscita dal settore edile.

6. INFORMAZIONI TRASPARENTI E CONTINUE

Ogni lavoratore può consultare la propria posizione aggiornata in qualsiasi momento nell'area riservata sul sito web del Fondo.

Annualmente, entro il mese di marzo, PREVEDI invia ai propri associati un estratto conto della posizione previdenziale maturata.

Sul sito internet del Fondo, inoltre, è possibile elaborare il "Progetto esemplificativo personalizzato", che permette di valutare l'opportunità di modificare le scelte operate al momento dell'adesione e di monitorare gli impatti sul livello della prestazione finale.

Per concludere.

I lavoratori che hanno aderito a PREVEDI:

- hanno esercitato un proprio diritto contrattuale;
- hanno ottenuto i contributi dell'azienda;
- hanno aumentato il loro capitale grazie ai rendimenti dei comparti di PREVEDI ;
- hanno beneficiato degli sgravi fiscali sui contributi versati al Fondo.





7 INFORMAZIONI E CONTATTI PREVEDI

Circonvallazione Nomentana 180
00162 Roma
tel. 06 90214326
fax 06 90214203 - 06 86320604
info@prevedi.it
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione, n. 136

Per avere ulteriori informazioni
su PREVEDI si può:

- consultare il sito: www.prevedi.it;
- rivolgersi alla propria Cassa Edile di riferimento;
- rivolgersi alle Organizzazioni Sindacali presenti sul territorio;
- rivolgersi ai propri rappresentanti sindacali in azienda.

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari, prima dell'adesione leggere la Nota Informativa, lo Statuto e il Progetto esemplificativo standardizzato.



WWW.PREVEDI.IT

PREVEDI

**Fondo Pensione Complementare per i Lavoratori delle Imprese
Industriali ed Artigiane Edili ed Affini**